

Karta strategiczna WTiCh 2011- 2020

Cel strategiczny: podniesienie sprawności organizacyjnej WTiCh						
Cele pośrednie	Działania i decyzje	Waga (1-3)	Stopień złożoności (1-3)	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
Wdrożenie nowoczesnych metod zarządzania opartych na systemie generowania informacji zarządczej oraz systemie analizy ryzyka	Okresowe szkolenia kierowników jednostek organizacyjnych Wydziału w zakresie obowiązujących standardów kontroli zarządczej oraz analizy ryzyka	1	1	F	D	Dokumentacja szkoleniowa
	Powołanie pełnomocnika dziekana do analizy ryzyka	2	2	A	D	Dokument powołania
Efektywne wykorzystanie zasobów i optymalizacja struktury organizacyjnej	Dostosowanie struktury organizacyjnej Wydziału do zadań wynikających z PoSW oraz zadań realizowanych przez NCBiR i NCN	3	3	C	D, KD, PF	Schemat organizacyjny
	Okresowe szkolenia pracowników wydziału w zakresie zadań związanych z przygotowaniem i realizacją budżetu	2	2	F	DN, PF	Dokumentacja szkolenia
	Usprawnienie obsługi zakupów i zamówień publicznych, szczególnie odczynników	3	3	C	PF, KJ	Procedura
	Wprowadzenie systemu gospodarki odczynnikami	2	2	C	D, Pod, AB	Procedura

	i systemu likwidacji odpadów niebezpiecznych					
	Powołanie pełnomocnika dziekana ds. gospodarki odczynnikami i likwidacji odpadów niebezpiecznych	2	1	B	D	Dokument powołania
	Racjonalizacja wykorzystania terenu i pomieszczeń w budynkach Wydziału	2	3	E	D, AB, KJ	Studium zagospodarowania
	Opracowanie nowych zakresów obowiązków pracowników administracji i obsługi Wydziału	3	2	B	D, KD, PF	Karty obowiązków